del comparto istruzione e ricerca 2016-2018;

realizzazione del PTOF;







2° CIRCOLO DIDATTICO "S. FRANCESCO D'ASSISI"

Via San Domenico Savio 22 -70029 Santeramo in Colle (BA)Tel. 080/3036230 -

e-mail: baee16300t@istruzione.it sito web: www.santeramo2cd.edu.it Cod. Fisc. 82002830725

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2020/21 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

□ In data 02/12/2020 il Dirigente Scolastico e la R.S.U del 2° Circolo Didattico "San Francesco d'Assisi" di Santeramo in Colle, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 del CCNL

PREMESSO che			

□La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
□La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto, degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, delle priorità del RAV e della azioni previste dal Piano di Miglioramento.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la delibera n. 10 del 28.10.2020 con cui il Collegio Docenti ha apportato integrazioni al Piano Triennale dell'Offerta Formativa approvato con delibera n. 14 per il triennio 2019/2022;
- VISTA la delibera n. 17 del 28.10.2020 con la quale Consiglio di Circolo ha apportato integrazioni al Piano Triennale dell'Offerta Formativa deliberato (n. 26 del 3.12.2018) per il triennio 2019/2022 ;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la

VISTO il CCNI siglato in data 31 agosto 2020 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

VISTA Nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 con la quale il Ministero dell'Istruzione ha comunicato a questa Istituzione scolastica la consistenza del Fondo accessorio di competenza;

VISTO l'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo concernente le modalità e i criteri sulla base dei quali erogare le prestazioni lavorative e gli adempimenti connessi resi dal personale docente del comparto "Istruzione e ricerca", nella modalità a distanza, fino al perdurare dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri in data 31 gennaio 2020, dovuto al diffondersi del virus COVID-19, in base all'articolo 2, comma 3-ter, del decreto legge 22 aprile 2020, n. 22, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2020, n. 41, siglato il giorno 24/10/2020 in Roma, presso il Ministero dell'Istruzione in sede di negoziazione integrativa nazionale

- **-VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/20120 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- **-VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Come di seguito sull'ipotesi di contratto integrativo di istituto stipulato in data

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse

accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	2 dicembre 2020		
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° Settembre 2020 al 31 Agosto 2021		
Composizione della	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico		
delegazione trattante	RSU: Snals/Confsal, FLC/Cgil e Cisl/Scuola		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione		
	Flc/Cgil , Cisl/Scuola , Uil/Scuola , Snals/Confsal, Gilda/Unams		
	Firmatarie della preintesa:		
	RSU Divitofrancesco Nunziatina, Marasco Vita, Tubito Luigia		
	Organizzazioni sindacali Cisl/Scuola Desantis Teresa		
Soggetti destinatari	Personale del 2° Circolo Didattico di Santeramo in Colle - DOCENTE e ATA		
Materie trattate dal contratto integrativo	La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. In particolare, costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL:		
	a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);		
	b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 comma 4 lett. c2);		
	c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);		
	d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);		
	e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo		

	sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
f)	i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
g)	i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
h)	i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
i)	i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

er - adempimenti e e degli atti successivi alla tazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato 18 novembre 2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
Rispetto dell'iter - ade procedurale e degl propedeutici e success contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il 2° Circolo Didattico "San Francesco d'Assisi" è composto posto da n. 3 Scuole dell'Infanzia, n.2 Scuole Primarie, con una popolazione scolastica, alla data del 10 ottobre 2019, di n. 838 studenti, 76 docenti e 18 unità di personale ATA in organico di diritto.

Tenuto conto della vision e della mission della scuola, considerati i bisogni delle famiglie e del territorio, sono definiti i seguenti obiettivi:

- Perseguire l'UNITARIETÀ dell'agire scolastico e l'UNITARIETÀ del sapere (anche valorizzando la specificità di ciascun ambito di conoscenza);
- Riprendere le attività scolastiche in seguito al lockdown dell'a. s. precedente nel rispetto delle norme e dei protocolli di sicurezza
- promuovere lo sviluppo delle COMPETENZE TRASVERSALI nell'ottica della crescita personale e sociale dell'individuo e dell'APPRENDIMENTO PERMANENTE;

- progettare PERCORSI FORMATIVI CURRICULARI aderenti alla scuola riformata e finalizzati al successo scolastico, in riferimento alle capacità di ogni allievo, sia come sostegno/recupero, sia come percorsi di eccellenza;
- garantire azioni improntate alla INCLUSIVITA' e al SUCCESSO FORMATIVO come strategie di contrasto alla dispersione scolastica;
- promuovere la definizione dell'IDENTITÀ PERSONALE, la conoscenza delle proprie attitudini, capacità e competenze, incrementando negli alunni la fiducia in se stessi, il desiderio di riuscire e la capacità di decidere in modo autonomo e responsabile;
- promuovere la cultura della salute, del rispetto e della legalità come condizione necessaria per il rispetto degli altri e garanzia indispensabile per far valere i propri diritti e riconoscere quelli degli altri;
- porre attenzione all'Europa (valori, opportunità, vincoli,..) e al contesto internazionale, al fine di assicurare agli studenti della scuola italiana la possibilità di aprirsi al confronto internazionale, riconoscendo valore e dignità alla vita, alla cultura e alle diverse manifestazioni sociali;
- perseguire il MIGLIORAMENTO CONTINUO attraverso un costante impegno nella autovalutazione e nel pieno esercizio del principio dell'apprendimento riflessivo da parte di tutte le componenti del sistema scuola:
- perseguire costantemente l'INNOVAZIONE METODOLOGICO DIDATTICA attraverso la FORMAZIONE- AGGIORNAMENTO del Personale della scuola.

Le attività e gli incarichi definiti nell'Ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e riconoscono il supporto alle priorità del RAV (innalzare gli esiti degli studenti incidendo sui processi) e alle azioni previste dal Piano di Miglioramento nelle diverse aree di processo:

Area di processo	Obiettivi di processo
Curricolo, progettazione e valutazione	Implementare unità di Competenze e costruire rubriche valutative collegate a microunità di apprendimento
	Incrementare l'uso di strumenti di autovalutazione e valutazione dei processi di apprendimento
Ambiente di apprendimento	Potenziare la riorganizzazione di spazi e tempi flessibili di apprendimento, attuando la metodologia di approccio globale al curricolo, metodologie innovative e strategie di gestione della classe
Inclusione e differenziazione	Potenziare la didattica personalizzata e prevedere azioni di recupero, consolidamento e potenziamento degli apprendimenti
Continuità e orientamento	Potenziare forme di raccordo metodologico didattico per studenti delle classi-ponte
Orientamento strategico e organizzazione	Potenziare il controllo dei processi chiave della scuola Prevedere azioni didattiche a seguito della restituzione degli esiti delle prove standardizzate di classe seconda
Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	Incrementare la formazione dei docenti su metodologie didattiche innovative
Integrazione con il territorio e rapporto con le famiglie	Incrementare momenti di riflessione comune tra scuola e famiglia per l'esercizio di regole e azioni di consapevolezza e sviluppo del senso di appartenenza alla comunità scolastica

Sez. A – Illu contrattuali	strazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento	o alle relative norme legislative e	
materie contenuti Riferimenti normativi e/o			
		contrattuali	
Diritti	Relazioni sindacali: informazione, confronto e	CCNL 2018 (Titolo I)	
Sindacali	contrattazione preventiva e successiva contrattazione		
	integrativa	Art. 54 D.Lvo n° 150/09	
	Attività sindacale		

	·	T
	Parte Inclusa nella contrattazione	
	Titolo II Capo II- art. 9	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	CCNL 2018 (Titolo I, art. 23)
	Parte inclusa nella contrattazione	- art 2 CCNQ del 7/8/1998
	Titolo II Capo II- art. 10	ACCORDO COLL. QUADRO
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi	L. 146/90 modificata e integrata
	essenziali	dalla L. n° 83/2000
	Parte Inclusa nella contrattazione	Accordo Integrativo Nazionale
	Titolo II – Capo II- art. 13	dell'8/10/1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7/8/1998 (e successive
	Parte Inclusa nella contrattazione –	Modifiche) –
	Titolo II - Capo II- art. 11	
Sicurezza nei	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL 2007
luoghi	- Designato dalla RSU/Assemblea dei lavoratori	art. 47e 50 del
di lavoro	Titolo VI, art. 29 del Contratto Integrativo d'Istituto	D.Lvo n° 81/2008
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e	Art. 72 del CCNL 2007
	Protezione	artt. 31,32 del D.Lvo n° 81/2008
	Titolo VI, art. 30 del Contratto Integrativo d'Istituto	
	Esperto esterno con costi non a carico del FIS	
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti	Art. 72 del CCNL 2007.
	antincendio Nominati tra il personale formato	artt. 19 –31-32-45 e 46 del D.Lvo
	Titolo VI, art. 32 del Contratto Integrativo d'Istituto	n° 81/2008
	Sorveglianza sanitaria-medico competente	Art. 25, 38, 39 e seguenti del
	Titolo VI art. 31	D.lgs. 81/08
		D.183. 01/00
	Diritto alla Formazione informazione	Art. 72 del CCNL 2007
	Titolo VI art. 32 c 3	artt. 36 – 37 del D.Lvo n°
	Fornita Informazione/formazione generale al personale	81/2008
	tramite consegna di depliant informativi.	01/2000
	Aggiornamento della formazione per le figure sensibili	
Fondo Istituto	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo	Art. 39 bis CCNL 2018
e	d'Istituto	
compensi	Riportato integralmente al titolo V Capo II- artt. 19-20-	
accessori	21-22-23 -24- 25 del Contratto Integrativo d'Istituto	
	Indennità di Direzione al D.S.G.A.	Artt.56 e 88 lett. j del CCNL 2007
	Artt. 19 e 21 c. 5 del Contratto Integrativo d'Istituto	
	€ 3.420,00	
	Compenso per sostituzione DSGA	Artt.56 e 88 lett i del CCNL 2007
	Artt. 19 e 21 c. 5 del Contratto Integrativo d'Istituto	
	A consuntivo nella misura max di € 792,00	A . 2011 CCDW 2010
	Remunerazione delle prestazioni del lavoro straordinario	Art. 39 bis CCNL 2018
	del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	Art. 23 del Contratto Integrativo d'Istituto	A 2015 CONT 2010
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 39 bis CCNL 2018
	Art. 21 c. 10 del Contratto Integrativo d'Istituto	
	Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore	
	eccedenti nei limiti della disponibilità	
	€ 5.039,43 Compensi per le attività aggiuntive di insegnamento dei	Art. 39 bis CCNL 2018
	docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Art. 22 comma 1d del Contratto Integrativo d'Istituto	Att. 66 del Cent 2007
	€ 3.985,20	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionan	

all'insegnamento dei docenti	
Art. 22 commi 1 a-b-c del Contratto Integrativo d'Istituto	
€ 15.091,29	
Determinazione dei compensi per le Funzioni	Art. 39 bis CCNL 2018
Strumentali al PTOF (n. 4)	CCNL 7/8/2014
Art. 21 c.9 del Contratto Integrativo d'Istituto	
€ 3.080,62	
Determinazione dei compensi per Incarichi specifici	Art. 39 bis CCNL 2018
Art. 28 del Contratto Integrativo d'Istituto	CCNL 7/8/2014
€ 1.940,72	
Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente	Art. 88 del CCNL 2007
Scolastico e supporto alle attività organizzative	
Art. 22 comma 1a del Contratto Integrativo d'Istituto	
€ 2.975,00	
Compensi per la valorizzazione del merito professionale	Art. 39 bis CCNL 2018
dei docenti	Art. 1, commi 127 e 128, legge
Art. 25 del Contratto Integrativo d'Istituto	n. 107/2015
€ 7.042,24	Art. 22, comma 4, lett. c4 del
	CCNL/2018
Addetti alla sicurezza	
Art. 22 c.1e del Contratto Integrativo d'Istituto	
€ 4.516,56 (Docenti € 3.976,56 Ata € 540,00)	

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

il fondo d'Istituto comprende le seguenti somme calcolate al lordo dipendente:

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 23072 del 30.09.2020
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.4.2018 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	А	29.876,01
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.4.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	В	10.056,94
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2020/2021	C=A+B	39.932,95

Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40, c. 4, lett.	D	2 202 52
c), CCNL 19.4.2018		3.080,62
Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c. 4, lett.d),	E	
CCNL 19.4.2018		1.940,72
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL	F	
29.11.2007) - art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.4.2018	·	1.490,26
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a		
forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	G	
scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018		1.469,75
TOTALE	H=C+D+E+F+G	47.914,30
Economie provenienti dall'a. s. 2019/2020 (utilizzabili anche		
per finalità diverse da quelle originarie, art. 8, c. 3, CCNI	1	
31.8.2020)		12.602,49
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL	J	
29.11.2007) - art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.4.2018	J	3.549,17
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a		
forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	K	
scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018		322,53
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 40, c.		
4, lett. g), CCNL 19.4.2018 (valorizzazione dei docenti, ai		
sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n.	,	
107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di	L	
destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art.		
1, c. 249		3,79
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI	M = I+J+K+L	64.392,28

Importi in € (lordo dipendente)

Disponibilità FIS 2020/2021	А	39.932,95
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	В	-3.420,00
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (60 gg. di sostituzione)	С	-792,00
Economie provenienti dall'a. s. 2019/2020	D	12.602,49
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2020/2021	E=A+B+C+D	48.323,44
FIS disponibile Quota docenti	70%	33.826,41
FIS disponibile Quota ATA	30%	14.497,03
TOTALE FIS		48.323,44

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS QUOTA DOCENTI		
FIS disponibile Quota docenti	33.826,41	
A dedurre: risorse per la valorizzazione del merito dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015	-7.038,45	
TOTALE FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	26.787,96	

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- o Sono state individuate n° 3 funzioni strumentali al raggiungimento degli obiettivi del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. A n. 3 funzioni viene attribuito il compensi di € 1.026,87;
- o Sono stati definiti n° 8 incarichi specifici per i Collaboratori scolastici e 1 per ass. amm.vi, ad ognuno dei quali si destina la somma base di € 172,50, cui si può aggiungere una quota di € 388,15 da ripartire per riconoscere la complessità dei singoli incarichi;
- o per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo, in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate per un totale, allo stato attuale, di € 5.039,43;
- o Per progetti relativi alle <u>Aree a rischio</u>, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014 sono disponibili € 1.792,28;
- o per la valorizzazione del merito professionale dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015, è disponibile la somma di € 7.042,24.

La somma non vincolata viene ripartita tra le diverse categorie di personale (ATA e Docenti, sia di Scuola dell'Infanzia che di Scuola Primaria) nella seguente misura:

Personale ATA - 30 % € **14.497,03**Docenti 70 % € **26.787,96**

Viene utilizzata,

1. relativamente al personale ATA, per renumerare

		Ore	Importo
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Ass. amm.vi	202	14,50
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Coll. Scolastici	880	12,50
Incaricati dell'attuazione delle misure di sicurezza	Ass. amm.vi	20	14,50
Incaricati dell'attuazione delle misure di sicurezza	Coll. Scolastici	20	12,50

2. **relativamente al personale docente**, per remunerare

- € 8.767,45 supporto alle attività organizzative -delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, referenti COVID;
- € 5.313,61 supporto alla didattica (coordinatori di classe, animatore digitale, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto, flessibilità oraria);
- € 3.985,20 supporto all'organizzazione della didattica (responsabile progetto, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico, responsabile viaggi d'istruzione, tutor docenti neoassunti, componenti GLI, animatore digitale in mancanza di risorse specifiche, ecc.);
- € 3.985,20attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
- € 4.516,56 incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione.

Sez. C – effetti abrogativi impliciti
La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti
In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è
contrattato sui seguenti argomenti:
☐ Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
☐ Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
☐ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto.
Sono escluse, perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che
sono tate disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:
☐ Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e
modalità di utilizzazione del personale ATA;
☐ Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani;
criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per
l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.
Dette materie sono oggetto di informazione e confronto

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e
premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa
Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:
□ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
□ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento
degli obiettivi perseguiti;
La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla
base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una
valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
varutazione ii più possione oggettiva dei risultati ottenuti.
Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni
economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.
23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come
l'anzianità di servizio)
Per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 sono
disponibili € 7.042,24.
I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri
generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
a) il compenso più basso non potrà essere inferiore a 150,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore
a 1500 euro;
b) il compenso è finalizzato a valorizzare almeno il 10% del personale docente.
Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli
strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza
con le previsioni del titolo II del decreto legislativo nº 150/2009
Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti
e dal Consiglio di Istituto. Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal
PTOF.
L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle
risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.
I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti
vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata a livello di sistema.
Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di
monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più
significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla
base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno
dell'Istituto.
In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi :
Diritti sindacali
☐ Limitazione del contenzioso interno
Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali
Sicurezza nei luoghi di lavoro
☐ Decremento degli infortuni sul lavoro;
Decremento delle patologie professionali;
Fondo di Istituto e salario accessorio
☐ Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
☐ Arricchimento del curricolo;
Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
☐ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi in relazione a progetti di impatto e visibilità
YIGIUII W

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base dell'Ipotesi di CCNI siglato tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2020/2021, siglata in data 31 agosto 2020;

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 2 dicembre 2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente scolastico dr.ssa Maria Digirolamo Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. n. 39/1993